



NOVO NORDISK, s.r.o.

Dlouhodobý rozvojový program s cílem zvýšení efektivity prodeje

Cílová skupina:

management obchodního týmu, obchodní reprezentanti

Popis projektu:

- rozvoj a motivace obchodních týmů
- tvorba a realizace tréninků a workshopů pro obchodní tým se zaměřením na rozvoj prodejních dovedností
- tréninky zaměřené na využívání znalostí osobnostní typologie MBTI v prodejní praxi
- sestavení osobnostních profilů manažerů pomocí osobnostní typologie MBTI
- zjištění úrovně dovedností (kompetencí) obchodních reprezentantů
- tvorba individuálních rozvojových plánů
- workshopy komunikace a týmové práce s outdoorovými prvky
- realizace projektu 2006 – dosud

Výsledky projektu:

- tvorba a implementace individuálních rozvojových plánů
- zvýšení motivace prodejního týmu

Ohlasy účastníků:

„Excelentní, školení probíhalo lehce, aniž by člověk měl pocit, že je na školení, a přesto si spoustu věcí odnáší a naučil.“

„Úžasné, lektorka dokázala velmi rychle vtáhnout celou skupinu k tématu. Velmi pěknou, nenásilnou formou nás přivedla na to, co je pro nás užitečné a správné.“

„Výborná atmosféra celý den, motivační, s konkrétními ukázkami a příklady. Neskutečně pozitivní.“



Reference zadavatele:

„Se společností Coaching Systems spolupracujeme na rozvoji našich zaměstnanců od roku 2004. Celkový záběr rozvojových aktivit je velmi široký – od tréninků prodejních dovedností, komunikace, zvládání problematických zákazníků, koučovacích dovedností pro manažery přes Assessment centra, efektivní součinnost týmů, rozvoj kompetencí zaměstnanců dle interního kompetenčního modelu, až po koučování manažerů.

Zaměření jednotlivých akcí bylo vždy velmi individualizováno na aktuální potřeby našich týmů a konkrétní situaci. Velkou hodnotu vidíme zejména v klientském přístupu, přípravě tréninkových programů na míru a vysoké profesionální práci lektorů. Účastníky je nejvíce oceňováno propojení workshopů a témat s praxí.“

Ing. Petr Starý

Busines Unit Manager Biopharm

National Sales Manager & Commercial Manager Diabetes